

**REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA FINANCE  
Župančičeva 3****1000 LJUBLJANA**

Vaš znak:

Naš znak:

Ljubljana, 20.11.2015

**ZADEVA: Pripombe na predlog Zakona o posebni obravnavi nagrajevanja uspešnosti delavcev:** [http://e-uprava.gov.si/e-uprava/zakonodajalskanje.euprava?zadeva\\_id=6566](http://e-uprava.gov.si/e-uprava/zakonodajalskanje.euprava?zadeva_id=6566)**Odbor preizkušenih davčnikov pri Slovenskem inštitutu za revizijo s tem dokumentom v roku za javno obravnavo vlaga pripombe na predlog ZPDONUD**

Odbor preizkušenih davčnikov pri Slovenskem inštitutu za revizijo pozdravlja prizadevanja Ministrstva za finance, da z davčnimi ugodnostmi spodbuja nagrajevanje uspešnosti delavcev iz pozitivnega poslovnega izida. V predlaganem Zakonu o posebni davčni obravnavi nagrajevanja uspešnosti delavcev se davčna spodbuda kaže v odpustu obračuna prispevkov za socialno varnost, ter v polovičnem odpustu plačila dohodnine. Vendar pa zaradi administriranja in omejitev pri izplačilu, Odbor preizkušenih davčnikov ocenjuje, da je predlagan zakon premalo ambiciozen, administrativno zapleten ter brez razloga oži krog ljudi, ki lahko sodelujejo pri nagrajevanju delavcev, zaradi česar dvomi, da bodo učinki tako pozitivni, kot jih predvidevajo predlagatelji.

**a) nepotrebno oženje kroga upravičencev**

V tretjem in četrtem odstavku 2. člena je določeno, da se zakon ne uporablja za delavce, ki imajo sklenjeno pogodbo o zaposlitvi z delodajalcem, če gre za družinske člane fizičnih oseb, ki samostojno opravljajo dejavnost, za pretežne lastnike gospodarskih družb in njihove družinske člane, za člane poslovodstva in prokuriste. Za pretežnega lastnika šteje oseba, ki ima kadarkoli v poslovnem letu na katerega se nanaša nagrajevanje uspešnosti delavcev, neposredno ali posredno preko povezanih oseb, vsaj 10 % delež glasovalnih pravic ali vsaj 10 % delež v kapitalu oz. v posameznem razredu delnic določene pravne osebe.

Z izključevanjem pomembnega števila oseb, ki so zaposleni pri delodajalcu na podlagi pogodbe o zaposlitvi, obstaja upravičeno tveganje, da se za uporabo ne bodo odločila mikro, mala pa tudi srednje velika družinska podjetja. V omenjenih podjetjih so zaposleni družinski člani in z njim povezane osebe, ki pa ne glede na to, da imajo sklenjeno pogodbo o zaposlitvi kot ostali zaposleni, pri nagrajevanju ne bodo smeli sodelovati.