

DOLGOROČNA NARAVNANOST SEKCIJE PREIZKUŠENIH NOTRANJNH REVIZORJEV PRI SLOVENSKEM INŠTITUTU ZA REVIZIJO (OD 2010 DO 2014)¹

Odbor sekcije preizkušenih notranjih revizorjev pri Slovenskem inštitutu za revizijo (odslej odbor) je dne 26. maja leta 2009 sprejel predlog dolgoročne naravnosti sekcije preizkušenih notranjih revizorjev pri Slovenskem inštitutu za revizijo (odslej sekcija) in ga daje v razpravo vsem zainteresiranim z željo, da bi bilo delo sekcije čimbolj dolgoročno usmerjeno in uravnjavano, predvsem pa učinkovito in uspešno ter v strokovno zadovoljstvo vseh notranjih revizorjev v Sloveniji, ki si želijo profesionalno delo. Po opravljeni razpravi bo predloženo gradivo predmet ključne obravnave in sprejetja na letni konferenci notranjih revizorjev ob koncu leta 2009.

Namen	Način uresničitve	Projekti	Nosilec
A. VIZIJA SEKCIJE			
<i>Sekcija bo aktivno spodbujala in organizirala izobraževanje notranjih revizorjev s ciljem, da se število preizkušenih notranjih revizorjev do leta 2014 podvoji in znanje notranjih revizorjev nenehno nadgrajuje, sprejemala bo strokovna pravila, ki bodo spodbujala njihovo odličnost pri delovanju, ter aktivno promovirala njihovo delovanje v domači in tuji javnosti, tudi prek sodelovanja pri pripravi strokovnih, pravnih in etičnih podlag.</i>			
1	<p>Poznati in razumeti moramo razvojne težnje v okolju, jih povezovati z lastnimi potenciali (možnostmi) ter videti vizijo (hotenja) Inštituta in sekcije v takih razmerah..</p> <ul style="list-style-type: none"> • Delujemo v razmerah globalne ekonomije, ki je dinamična, nestanovitna in tvegana; pretežni del nacionalne ekonomije je vpet v mednarodne denarne, blagovne in druge trge; globalna ekonomija poraja večje in manjše finančne in gospodarske krize na državni, regionalni in/ali mednarodni ravni. • Globalne razmere vodijo nosilce notranjerevizijske dejavnosti na nacionalni in mednarodni ravni do uporabe najboljše notranjerevizijske doktrine (= najboljše teorije in prakse) in posledično do harmonizacije strokovnih in pravnih ureditev • Slovenski inštitut za revizijo (odslej Inštitut) je vrhovna nacionalna strokovna organizacija, ki je odgovorna za 	<ul style="list-style-type: none"> • Izdelava hierarhije pravil o strokovnem ravnanju pri notranjem revidiranju v Sloveniji • Opredelitev veljavne doktrine notranjega revidiranja v Sloveniji • Opredelitev vloge sekcije v razvoju notranjerevizijske dejavnosti v Sloveniji 	<p>Odbor</p> <p>Odbor in strokovni svet</p> <p>Odbor in strokovni svet</p>

¹ Predlog dolgoročnega načrta delovanja sekcije preizkušenih notranjih revizorjev je pripravil odbor sekcije na podlagi delovnega osnutka, ki ga je pripravil član tega odbora dr. Franc Koletnik.

		<p>obstoj in razvoj notranjerevizijske dejavnosti v Sloveniji, za izbiro in sprejetje tiste doktrine, ki najbolj ustreza poslovnim potrebam in daje največji prispevek k poglavitnim in dolgoročnim ciljem podjetij in drugih uporabnikov notranjerevizijskih storitev.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sekcija ima poklicno in moralno dolžnost, da se zavzema za obstoj in razvoj notranjerevizijske dejavnosti v Sloveniji ter da nenehno spremlja razvojne dosežke doma in po svetu in jih vključuje v svojo strokovno doktrino v obsegu in na način, ki zagotavljata njeno strokovno avtonomnost in aktivno prisotnost v domači in tuji strokovni javnosti. • Sekcija se zaveda, da sta njen dolgoročni obstoj in razvoj odvisna od permanentnega izobraževanja nosilcev te dejavnosti ter od trajne skrbi za pritegnitev mladih ekonomskih strokovnjakov, ki vidijo svojo poklicno prihodnost v notranjerevizijski dejavnosti. • Sekcija bo redno izobraževala bodoče notranje revizorje ter jim omogočala pridobitev potrebnega znanja in strokovnega naziva preizkušeni notranji revizor ter skrbela za veljavnost in ugled tako pridobljenega strokovnega naziva. • Sekcija si bo prizadevala za uvrstitev izobraževanja za pridobitev strokovnega naziva preizkušeni notranji revizor v formalno obliko podiplomskega izobraževanja. • Sekcija bo v svojo doktrino notranjega revidiranja vključevala tiste strokovne rešitve, ki so se doma in po svetu uveljavile kot najboljše in lahko največ prispevajo k učinkovitosti, varčnosti in uspešnosti notranjerevizijskih storitev; v primerih, razmerah in potrebah, za katere ne bo mogoče najti in izbrati že uveljavljene rešitve, bo izdelala lastne rešitve v obliki slovenskih notranjerevizijskih načel ali standardov oziroma priporočil ali pojasnil. • Sekcija se zaveda globalnih teženj in potreb po mednarodno priznanem nazivu preizkušeni notranji revizor, zato si bo prizadevala za uveljavitev slovenskega preizkušenega notranjega revizorja tudi v tujih poslovnih in pravnih okoljih; prav tako podpira prizadevanja tistih notranjih revizorjev v Sloveniji, ki imajo željo in potrebo po pridobitvi podobnega naziva pri 	<ul style="list-style-type: none"> • Opredelitev sistema izobraževanja za obstoječe in nove člane v okviru sekcije • Oblikovanje in vzdrževanje projektnih nalog in skupin za izdelavo veljavnih doktrin, stališč in priporočil v notranjem revidiranju • Promocija preizkušenega notranjega revizorja • Zagotavljanje, da bo strokovno ravnanje notranjih revizorjev skladno z veljavno doktrino notranjega revidiranja v Sloveniji 	<p>Odbor in strokovni svet</p> <p>Odbor in člani sekcije</p> <p>Odbor in člani sekcije</p> <p>Člani sekcije</p>
--	--	---	--	---

		<p>tujih uglednih strokovnih organizacijah (pri inštitutih notranjih revizorjev in podobno); sekcija zlasti spodbuja k takim težnjam tiste notranje revizorje, ki so že pridobili naziv preizkušeni notranji revizor v Sloveniji, saj jim daje večje možnosti za (hitrejšo) uveljavitev v mednarodnem revizijskem prostoru.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sekcija je ključna oziroma nacionalna strokovna organizacija, ki združuje in strokovno usmerja notranje revizorje na vseh področjih njihovega delovanja v Sloveniji. • Sekcija je in bo vodilna strokovna organizacija notranjih revizorjev v Sloveniji in odlična v svojem delovanju; prav tako želi, da bi bili odlični pri svojem delu tudi vsi njeni člani. 		
2	<p>Na obstoj in razvoj Inštituta in sekcije moramo gledati dolgoročno (z željo po neskončnem obstajanju notranjerevizijske dejavnosti v Sloveniji).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Inštitut in sekcija obstajata in delujeta od sredine 90-ih let in sta si vedno prizadevala za nenehno razvijanje notranjerevizijske in sorodnih strok ter za uveljavljanje svojega poslanstva na slovenski, evropski in svetovni ravni; tudi v bodoče želita biti vodilni dejavnik v oblikovanju strokovnih in drugih rešitev v okviru sprejete doktrine notranjega revidiranja. • Vse od začetka delovanja imata Inštitut in sekcija nedvoumna hotenja in cilje, da se notranjerevizijska dejavnost nenehno uveljavlja in širi na vseh gospodarskih in negospodarskih področjih, kjer lahko pripomore k zanesljivejšemu poslovanju in uresničevanju poslovnih ciljev. • Poslanstvo sekcije je bilo doslej močno usmerjeno k prenašanju vedenja in znanja o najboljših rešitvah v tuji teoriji in praksi; v naslednjih letih bo namenjena večja skrb promoviranju lastnih razvojno-raziskovalnih dosežkov in njihovega uvajanja v veljavno doktrino notranjega revidiranja. 	<ul style="list-style-type: none"> • Vključevanje Inštituta in sekcije v globalne tokove vodilnih oblikovalcev novih doktrin notranjega revidiranja • Uveljavitev veljavne doktrine in dejavnosti notranjega revidiranja na vseh gospodarskih in negospodarskih področjih v Sloveniji • Predstavitev modela usmerjenega razvojno-raziskovalnega dela v okviru obstoječe in novih doktrin notranjega revidiranja 	<p>Odbor in člani sekcije</p> <p>Odbor in člani sekcije</p> <p>Odbor in člani sekcije</p>
3	<p>Vizijo morajo imeti predvsem ključni posamezniki, zlasti vodstvo Inštituta in odbor, ki vedo, kaj</p>	<ul style="list-style-type: none"> • S hotenji, kot smo jih zapisali pod prvo in drugo točko vizije Inštituta in sekcije, se morajo identificirati vsi ključni dejavniki Inštituta, kot so vodstvo in ostali zaposleni ter seveda člani sekcije; poklicnoetična dolžnost jih zavezuje, da so lojalni Inštitutu in sekciji, kjer lahko uresničujejo svoja strokovna hotenja, rešujejo strokovne probleme in zagotavljajo poklicni razvoj. 	<ul style="list-style-type: none"> • Dopolnjevanje in uveljavljanje kodeksa z novimi usmeritvami v okviru veljavne doktrine notranjega revidiranja v Sloveniji • Stalni slog strokovnega vedanja in ravnanja 	<p>Odbor in člani sekcije</p> <p>Odbor in člani</p>

	<p>želimo uresničiti v bližnji in daljni prihodnosti, in to tudi povedo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vizija je pglavitni cilj Inštituta in sekcije, zato mora biti znana vsem članom sekcije in zaposlencem Inštituta ter zanje zavezujoča; dolžni so jo udejanjati pri svojem poklicnem in/ali profesionalnem vedênju in ravnanju. • Sprejetih hotenj ni mogoče spreminjati, ne da bi bili za to utemeljeni razlogi, ki usodno vplivajo na obstoj in razvoj Inštituta in sekcije; o sprejetju in spremembah vizije odločata odbor in strokovni svet Inštituta (odslej strokovni svet) po predhodni obravnavi med člani sekcije. 	<p>v skladu s sprejeto vizijo delovanja notranjih revizorjev v Sloveniji</p>	<p>sekcije</p>	
B. POSLANSTVO SEKCIJE				
<p><i>Poslanstvo sekcije je aktivno spodbujati razvoj notranjerevizijske stroke ter pri tem ohranjati in krepiti vodilno vlogo Inštituta in njegovega strokovnega naziva preizkušeni notranji revizor z namenom doseči prepoznavno odličnost pri usposabljanju in delovanju notranjih revizorjev.</i></p>				
1	<p>Uresničevanje vizije sekcije: pogovarjamo se o poslovnih programih, o odnosih med sekcijo in njenim okoljem, o odnosih v Inštitutu.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vizijo sekcije uresničujemo na upravljalni, poslovodni, izvedbeni in nadzorni ravni. • Na upravljalni ravni uresničujemo vizijo tako, da odbor najmanj enkrat letno, praviloma ob prvi seji v novem letu, preveri aktualnost postavljene vizije in predlaga ustrezne dopolnitve; o tem razpravljata in sprejemata sklepe odbor in strokovni svet. • Na poslovodni ravni uresničujeta vizijo vodstvo Inštituta in sekcije v okviru danih pristojnosti in dolžnosti. • Na izvedbeni in nadzorni ravni uresničujejo vizijo vsi člani sekcije, saj so s svojo poklicno in profesionalno pripadnostjo dolžni hotenja Inštituta in sekcije uresničevati pri svojem strokovnem delu in ravnanju. 	<ul style="list-style-type: none"> • Operativno delovanje sekcije v skladu s pravili poslovnega upravljanja (<i>corporate governance</i>) 	<p>Odbor</p>
2	<p>Pri opredeljevanju poslanstva si pomagamo s proučevanjem okolja in samega Inštituta ter tako</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Inštitut in sekcija nenehno spremljata in presojata razvoj notranjerevizijske dejavnosti in stroke v domačem in svetovnem okolju ter na ta način preverjata, ali so hotenja, ki so zapisana v prejšnjih alinejah, še uresničljiva in primerna. • Preverjanje je usmerjeno zlasti v iskanje odgovorov, ali veljavna doktrina in strokovna organiziranost 	<ul style="list-style-type: none"> • Postavitev modela za zagotavljanje kontrole kakovosti na ravni delovanja sekcije • Zagotavljanje operativnega uresničevanja modela za zagotavljanje kontrole kakovosti (<i>quality control.pdf</i>) pri notranjem revidiranju 	<p>Odbor in strokovni svet</p> <p>Projektna skupina sekcije</p>

	spoznavamo, ali se naše poslanstvo še ujema z razvojnimi težnjami v okolju.	<p>notranjega revidiranja v Sloveniji še zagotavljata njeno odličnost v vseh pogledih.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nestanovitne gospodarske, finančne in druge razmere zahtevajo poostreno tovrstno preverjanje in hitro odgovarjanje na vprašanja o ustreznosti metodoloških, organizacijskih in drugih rešitev v notranjerevizijski dejavnosti. 	<ul style="list-style-type: none"> • Zagotavljanje stalne usmeritve strokovnega delovanja notranjih revizorjev v razmerah globalne recesije in v zvezi z drugo aktualno problematiko na področju delovanja notranjih revizorjev 	Projektna skupina sekcije
3	Ugled Inštituta in sekcije je najpomembnejše poslanstvo; potrebno je spoštovanje Inštituta in sekcije, njunega organizacijskega ustroja (hierarhije) in vseh njunih članov.	<ul style="list-style-type: none"> • Moto delovanja notranje revizije v Sloveniji je: "Biti odličen v vseh pogledih." • Narava notranjerevizijske dejavnosti in položaj njenih izvajalcev zahtevata posebno pozornost glede ohranitve in rasti ugleda; gre za gospodarskozaupniško dejavnost, ki mora delovati neodvisno in nepristransko ter v skladu s strokovnimi in poklicnoetičnimi pravili. • Strokovna značilnost in ugled stroke zahtevata od nosilcev te dejavnosti spoštovanje dogovorjenega organizacijskega ustroja tako na ravni izvajanja nalog kakor tudi na ravni poslovne organiziranosti Inštituta in sekcije; nestrokovno in neutemeljeno razpravljanje o domnevnih pomanjkljivostih v tej dejavnosti in pri njihovih izvajalcih zunaj dogovorjenih pravil je neprimerno, neetično in ne prispeva k želeni odličnosti; vse strokovne in poklicno-etične probleme je treba reševati zavzeto in konstruktivno na ravneh in pri nosilcih, ki so za to zadolženi. 	<ul style="list-style-type: none"> • Postavitev meril za ugotavljanje in presojanje odličnosti v strokovnem vedênju in ravnanju notranjih revizorjev v Sloveniji 	Projektna skupina sekcije
C. STRATEŠKI CILJI SEKCIJE				
1	Udejanjanje vizije in poslanstva sekcije	<p>Vizijo in poslanstvo bosta Inštitut in sekcija uresničevala:</p> <ul style="list-style-type: none"> - z visoko ravnijo profesionalnosti v vedênju in ravnanju notranjih revizorjev; - z izbiro najboljše teorije in prakse v domačih in tujih okoljih, ki lahko prispevata k odličnosti notranje revizije v Sloveniji; - z zagotavljanjem nosilcev notranje revizije, ki bodo imeli najmanj dodiplomsko visokošolsko ali univerzitetno izobrazbo, praviloma iz ekonomsko-poslovnih ved; - z izobraževanjem za pridobitev strokovnega naziva preizkušeni notranji revizor, da si bodo pridobili 	<ul style="list-style-type: none"> • Opredelitev projektnega načrta uresničevanja vizije in poslanstva sekcije 	Odbor

		<p>vrhunsko strokovno, poklicno in etično znanje;</p> <ul style="list-style-type: none"> - s funkcionalnim izobraževanjem preizkušenih notranjih revizorjev, ki je potrebno za zagotavljanje njihove odličnosti v vedênju in ravnanju; - s stalnim promoviranjem notranjerevizijske dejavnosti in koristnosti ter značilnosti tovrstnih storitev pri uresničevanju poslovnih ciljev v pridobitnih in nepridobitnih dejavnostih. 		
2	<p>Želeni izidi, ki jih sekcija namerava uresničiti v določenem času, kraju in prostoru</p>	<p>Inštitut in sekcija bosta z udejanjanjem sprejete vizije in poslanstva dosegla tele strateške cilje:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inštitut bo tudi v bodoče osrednja nacionalna strokovna organizacija notranjih revizorjev v Sloveniji; - Inštitut bo ugledna strokovna organizacija preizkušenih notranjih revizorjev; - Inštitut bo strokovna organizacija odličnih notranjih revizorjev; - Inštitut bo viden in pomemben dejavnik notranjerevizijske dejavnosti na mednarodni ravni, zlasti še v Evropski uniji; - vsako leto bo Inštitut usposobil in pridobil najmanj 20 novih članov in do leta 2014 bo imela sekcija najmanj 350 članov; - izdelali bomo prve slovenske notranjerevizijske standarde na področjih, kjer ni mogoče uporabiti mednarodnih in drugih tujih ali le-teh sploh ni; prav tako bomo članom sekcije ponudili ključne strokovne rešitve, ki zahtevajo uradno razlago ali stališče Inštituta; - v okoljih, kjer je notranja revizija izključno v domeni poslovodnih in nadzornih organov, bomo okrepili prizadevanja za večjo promocijo notranjega revidiranja in nosilce te dejavnosti dodatno podpirali pri organiziranju in delovanju take dejavnosti; - spodbujali bomo razvojno-raziskovalne projekte, ki bodo razkrivali ustvarjalnost notranjih revizorjev v Sloveniji, zlasti še v primerjavi z notranjo revizijo v drugih državah Evropske unije in drugje; - dejavno bomo sodelovali z odsekom Ameriškega inštituta notranjih revizorjev pri Inštitutu ter se z njim dogovarjali o dolgoročni razmejitvi aktivnosti in nalog. 	<ul style="list-style-type: none"> • Vključitev strateških ciljev delovanja notranjih revizorjev v letne delovne načrte sekcije preizkušenih notranjih revizorjev pri Inštitutu 	<p>Odbor in člani sekcije</p>

3	<p>Za obstoj in razvoj sekcije je potrebno strateško ravnanje vseh članov sekcije in zaposlencev Inštituta, s katerim se Inštitut prilagaja zunanjemu okolju in je torej usmerjen v izkoriščanje svojih potencialov (zmožnosti) in priložnosti.</p>	<p>Inštitut in sekcija bosta zagotavljala strateško ravnanje pri članih sekcije in zaposlencih Inštituta:</p> <ul style="list-style-type: none"> - s stalnim preverjanjem aktualnosti in uresničljivosti strateških ciljev, veljavne doktrine notranjega revidiranja in profesionalne organiziranosti notranjih revizorjev; - s spodbujanjem izvirnih zamisli in dograjevanjem obstoječih rešitev s predlogi članov sekcije; - s krepitvijo ponosa in samozavesti članov sekcije ter njihove vloge pri ustvarjanju poslovnih ciljev v podjetjih in drugih poslovnih osebah; - s kolektivnim prizadevanjem za uresničevanje strokovnih in poklicnoetičnih načel v notranjerevizijski dejavnosti; - s spoštovanjem dostojanstva vseh sodelujočih pri notranjem revidiranju (pri izvajalcih in uporabnikih notranjerevizijskih storitev); - s spodbujanjem sodelovanja med člani sekcije in z izobraževalnimi organizacijami pri razvijanju te dejavnosti in stroke ter pri širjenju notranjerevizijske kulture in strokovnega interesa mladih za delo v tej dejavnosti; - z nenehnim funkcionalnim izobraževanjem izvajalcev notranjerevizijske dejavnosti in nudenjem pomoči pri reševanju strokovnih in poklicnoetičnih problemov; - z negovanjem ugodnega strokovnega ozračja in stanovskega prijateljstva med notranjimi revizorji v Sloveniji in tujini; - z aktivnim sodelovanjem v mednarodnih strokovnih organizacijah, na strokovnih srečanjih doma in v tujini ter s promoviranjem vedenja in znanja notranjih revizorjev v Sloveniji; - vsako leto bomo organizirali strokovno konferenco notranjih revizorjev, na kateri bomo podali prerez razvojnih dogajanj in dosežkov v notranji reviziji doma in po svetu; - od vsakega preizkušenega notranjega revizorja pričakujemo, da bo najmanj 10 % izobraževalne obveznosti uresničil z aktivno udeležbo na domačih in/ali tujih strokovnih srečanjih oziroma s pripravo strokovnih prispevkov; 	<ul style="list-style-type: none"> • Vzpostavitev načinov spodbujanja strateškega ravnanja nosilcev certifikata in zaposlencev Inštituta • Vzpostavitev povezave z izobraževalnimi ustanovami • Spodbujanje najboljših študentov poslovne ekonomije k odločanju za profesionalno delo preizkušenih notranjih revizorjev v Sloveniji • Sodelovanje v tujih (nacionalnih in mednarodnih) strokovnih organizacijah in organih notranjih revizorjev • Organiziranje strokovne pomoči notranjim revizorjem v obliki strokovnih razprav (okroglih miz), seminarjev, sprejemanja strokovnih stališč in priporočil 	<p>Projektna skupina sekcije</p> <p>Vodstvo Inštituta in sekcije</p> <p>Projektna skupina sekcije</p> <p>Projektna skupina sekcije</p> <p>Projektna skupina sekcije</p>
---	---	---	---	---

	<ul style="list-style-type: none">- Odbor si bo prizadeval, da bodo člani sekcije sodelovali in predstavljali našo stroko tudi na mednarodnih strokovnih srečanjih;- ustanovili bomo delovna telesa iz vrst preizkušenih notranjih revizorjev in drugih veščakov za notranjerevizijsko dejavnost, ki bodo na projektni način prevzemali naloge, povezane z udejanjanjem vizije, poslanstva in strateških ciljev sekcije in s tem tudi Inštitut.		
--	--	--	--